

Działania Centrum Rzeszowskiego w zakresie programu Outplacement

Doradcy zawodowi, rzeszowskiego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej od 8 grudnia 2008 roku realizują program Outplacement'u adresowany do 100 pracowników rzeszowskiej WSK zwalnianych w ramach redukcji etatów.

Outplacement to kompleksowa metoda opracowana w Stanach Zjednoczonych Ameryki Północnej przez Bernarda Haldane'go umożliwiająca, zwalnianym z zakładu pracownikom, powrót na rynek pracy. Metoda polega między innymi na:

- zidentyfikowaniu największych dotychczasowych osiągnięć pracownika,
- analizie tych osiągnięć w aspekcie czynników, które w największym stopniu przyczyniły się do tego sukcesu,
- wyodrębnieniu kluczowych czynników sukcesu,
- analizie umiejętności oraz predyspozycji zawodowych kandydata,
- dopasowaniu możliwości kandydata do najbardziej odpowiednich dla jego predyspozycji czynności zawodowych.

Ocena możliwości predyspozycji zawodowych, pracowników zwalnianych, pozwala na dopasowanie ich kwalifikacji do potrzeb rynku i trafny dobór ofert pracy dla nich (m.in. pracownicy biorą udział w warsztatach związanych z przygotowaniem aplikacji, sposobów autoprezentacji oraz nawiązania kontaktu i prowadzenia rozmów z przyszłymi pracodawcami).

Dynamiczne zmiany gospodarcze w naszym kraju powodowały między innymi burzliwe przemiany rynku pracy. Ich odzwierciedleniem była duża ilość zwolnień grupowych. Miały one miejsce w latach 90 ubiegłego stulecia. Wykreowana została więc potrzeba przeszczepienia na grunt polski, amerykańskiej metody Outplacement'u. Nastąpił szereg modyfikacji prowadzących do pełniejszego przystosowania tej metody do polskich warunków a negatywny wydzźwięk terminu Outplacement (w wolnym tłumaczeniu na język polski „umiejscowienie poza”) próbuje się zastąpić innymi nazwami takimi jak :

- zwolnienia monitorowane,
- program łagodnych zwolnień,
- program adaptacji zawodowej
- program aktywizacji zawodowej.

Ostatnie lata zeszłego wieku to okres intensywnego rozwoju tej usługi, zwłaszcza w odniesieniu do upowszechnienia się nowoczesnych metod zarządzania zasobami ludzkimi. Wynika to również z podstawowych celów dla jakich program został opracowany, a w tym:

- transformacja zawodowa pracowników,
- uspokojenie napięć społecznych,
- umocnienie pozytywnego wizerunku firmy.

Realizowany w rzeszowskiej WSK program Outplacement oparty został na uruchomionym punkcie konsultacyjnym, w którym dyżurują doradcy zawodowi z CliPKZ w Rzeszowie i psycholog. Dyżury pełnią także specjaliści z działu personalnego WSK. Wszystkim chętnym, odwiedzającym punkt konsultacyjny, udzielane są indywidualne porady zawodowe, przekazywana jest informacja o lokalnym rynku pracy i usługach urzędów pracy, udostępniane są oferty z rynku lokalnego. Potrzebującym udzielane są także porady psychologiczne.

W dniach 14 i 20 stycznia przeprowadzone będą zajęcia warsztatowe dla zwalnianych dotyczące samodzielnego poszukiwania zatrudnienia, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, rozmowy

z pracodawcą i rejestracji w urzędzie pracy. Uczestnicy warsztatów zapoznani zostaną także z procedurą uruchamiania własnej działalności gospodarczej, pozyskiwania środków finansowych i zagadnień związanych z opracowywaniem biznes planu. 27 stycznia doradcy EURES z WUP poprowadzą warsztat związany z poszukiwaniem zatrudnienia u pracodawców zagranicznych na terenie Unii Europejskiej. Omówione zostaną podstawowe zasady zatrudnienia i świadczenia pracy na rynkach unijnych a także korzystania z portali EURES na których zamieszczone zostały oferty pracy.