

Działania Samorządu Województwa Podkarpackiego w zakresie wdrażania „Pakietu Antykryzysowego” realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie z wykorzystaniem środków komponentu regionalnego Programu Kapitał Ludzki

- 1. Zakontraktowanie w roku bieżącym ¼ wszystkich środków finansowych przekazanych dla Województwa Podkarpackiego na lata 2007- 2013 w ramach PO KL**
Planowane jest zakontraktowanie ponad 500 milionów zł w roku 2009.
- 2. Zwiększenie puli środków dostępnych dla osób planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą**
Możliwe będzie w ramach już realizowanych projektów objęcie szkoleniami większej liczby osób, które planują założyć swój biznes oraz udzielenie im bezzwrotnej dotacji (do 40 tys. zł).
- 3. Przeznaczenie całości środków zaplanowanych na dotację dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą na rok 2009**
Planowane jest zakontraktowanie w roku 2009 wszystkich środków przeznaczonych na lata 2007- 2013 na wsparcie oraz promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
- 4. Przyspieszenie ogłaszania konkursów w 2009 roku**
Terminy ogłaszania konkursów zostały zmodyfikowane.
- 5. Wprowadzenie procedury przyspieszonego wyboru wniosków**
Tzw. „szybkiej ścieżki” oceny wniosków o dofinansowanie, projektu dzięki której czas oceny wniosku zostanie skrócony do 30 dni roboczych.
- 6. Wprowadzenie jednorazowego dodatku relokacyjnego w Poddziałaniu 6.1.1 PO KL**
- 7. Wprowadzenie jednorazowego dodatku relokacyjnego w Poddziałaniu 8.1.2 PO KL**
Dla osób, które znalazły pracę w odległości powyżej 50 km od dotychczasowego miejsca zamieszkania – na pokrycie kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy (dostępne dla osób uczestniczących w realizacji projektów w Poddziałaniu 6.1.1 oraz 8.1.2).
- 8. Wprowadzenie dodatku motywacyjnego w Poddziałaniu 8.1.2 PO KL**
Pokrycie trzykrotności różnicy pomiędzy poprzednią (wyższą), a obecną (niższą) płacą brutto pracownika - nie więcej niż 4 000 zł.
- 9. Udzielanie jednorazowych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla pracowników objętych programem zwolnień monitorowanych w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL**
Możliwe będzie wsparcie szkoleniowe oraz środki do 40 tys. zł na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla pracowników objętych programem *outplacementu*.

Ad.1. Zakontraktowanie w roku bieżącym ¼ wszystkich środków finansowych przekazanych dla Województwa Podkarpackiego na lata 2007- 2013 w ramach PO KL

Program Operacyjny Kapitał Ludzki finansowany jest w 85 % ze środków Unii Europejskiej (Europejskiego Funduszu Społecznego) oraz w 15 % ze środków krajowych.

W Województwie Podkarpackim środki przeznaczone na realizację komponentu regionalnego PO KL tj. Priorytetów:

- Priorytet VI – *Rynek pracy otwarty dla wszystkich*, w ramach, którego zakłada się poprawę dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej, tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości i samo zatrudnienia,
- Priorytet VII – *Promocja integracji społecznej*, w ramach którego zakłada się realizację działań na rzecz aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i dyskryminowanych na rynku pracy oraz wsparcie dla instytucji i organizacji działających na rzecz aktywizacji zawodowej i integracji społecznej w regionie,
- Priorytet VIII – *Regionalne kadry gospodarki*, w ramach, którego zakłada się realizację wsparcia dla rozwoju kadr przedsiębiorstw w regionie oraz rozwój innowacyjności i transfer wiedzy – współpracę ośrodków naukowo – badawczych i przedsiębiorstw,
- Priorytet IX – *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach*, w ramach, którego zakłada się realizację regionalnych programów wyrównywania szans edukacyjnych uczniów zagrożonych marginalizacją lub napotyających na inne bariery w dostępie do edukacji, dostosowywania oferty edukacyjnej instytucji oświatowych do potrzeb regionalnego rynku pracy, upowszechnianie kształcenia ustawicznego oraz podnoszenie kwalifikacji kadr systemu oświaty,
- Priorytet X Priorytet – *Pomoc techniczna PO KL*, w ramach, którego środki przeznaczone są na zapewnienie właściwego zarządzania, wdrażania oraz promocji PO KL.

wynoszą 432 312 702 euro - zgodnie z przelicznikiem euro na miesiąc czerwiec kwota ta wynosi 1 941 516 344,68 zł.

Z całego blisko 2 miliardowego budżetu, który został przekazany dla Województwa Podkarpackiego w ramach Programu Kapitał Ludzki planowane jest zakontraktowanie w roku bieżącym kwoty ponad 500 milionów złotych, co stanowi, aż ¼ środków finansowych przewidzianych na wszystkie lata tego okresu programowania tj. 2007-2013.

Ad.2. Podwyższenie wartości projektów realizowanych w ramach Działania 6.2 PO KL

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom społecznym mieszkańców regionu na wniosek Marszałka Województwa - Zygmunta Cholewińskiego, Ministerstwo Rozwoju Regionalnego wyraziło zgodę na zwiększenie wartości realizowanych już projektów w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* PO KL.

Zgodnie z formułą zaproponowaną przez WUP w Rzeszowie, każdy z Beneficjentów będzie miał możliwość zwiększenia ilości uczestników projektów (osób, które chcą założyć swoją działalność gospodarczą) maksymalnie o 35%, a jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzyma 75% uczestników biorących udział w projektach. Zgodnie z założeniami

nastąpi wzrost liczby udzielonych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej z 597 na 1196 dotacji.

Zwiększenie, o którym mowa dotyczy Projektodawców wyłonionych w konkursie nr 5/POKL/6.2/2008 (nabór wniosków trwał od 3 lipca 2008 r. do 13 sierpnia 2008 r.) oraz nr 6/POKL/6.2/2008 (nabór wniosków trwał od 16 października 2008 r. do 1 grudnia 2008 r.). Obecnie trwają negocjacje z Projektodawcami oraz procedura aneksowania podpisanych już umów.

Ad.3. Przeznaczenie całości środków zaplanowanych na dotacje dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą na rok 2009

W wyniku ogromnego zainteresowania wśród mieszkańców Województwa Podkarpackiego, projektami realizowanymi w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* PO KL (w szczególności uzyskaniem środków na założenie własnej działalności gospodarczej), jak również koniecznością elastycznego reagowania na pogarszającą się sytuację gospodarczą w wyniku światowego kryzysu gospodarczego, Wojewódzki Urząd Pracy zaplanował organizację kolejnego konkursu w ramach Działania 6.2 PO KL z alokacją (środki przeznaczone do zakontraktowania w ramach konkursu) wynoszącą 40 000 000 zł. W wyniku realizacji powyższego konkursu WUP w Rzeszowie do końca 2009 roku może zakontraktować całość środków przeznaczonych na realizację Działania 6.2 PO KL w bieżącym okresie programowania (lata 2007 – 2013) tj. kwotę 107 700 000 PLN.

Ad.4. Przyspieszenie ogłaszania konkursów w 2009 roku

Przygotowując Plany działania Wojewódzki Urząd Pracy określa założenia na dany rok co do preferowanych form wsparcia, podziału środków finansowych na wybrane typy projektów oraz kryteria szczegółowe. W Planie działania określone są również terminy ogłaszania konkursów z poszczególnych Działań/Poddziałań, na podstawie których Projektodawcy mogą dowiedzieć się w jakim kwartale ogłoszony będzie dany konkurs.

Wszystkie konkursy planowane na I-szy kwartał 2009 r. zostały ogłoszone w terminie, jedynie w ramach Poddziałania 9.1.2 PO KL termin konkursu został przesunięty. Zgodnie z założeniami konkurs ten miał być ogłoszony w drugiej dekadzie marca, jednakże w związku z zmianą Systemu Realizacji PO KL, a w szczególności *Zasad dokonywania wyboru projektów w ramach PO KL* planowaną od dnia 1 kwietnia 2009 r. dokonano korekty terminu ogłoszenia konkursu, tak aby uniknąć przeprowadzania naboru wniosków oraz ich oceny na różnych zasadach.

W związku z zapotrzebowaniem społecznym oraz koniecznością elastycznego reagowania na zmieniającą się sytuację gospodarczą w kraju i regionie Wojewódzki Urząd Pracy dokonał modyfikacji w zakresie terminów ogłaszanych konkursów:

- 1) przyspieszone zostały:
 - terminy miesięczne ogłaszania konkursów w ramach poszczególnych kwartałów,

- 2) wprowadzone zostały dodatkowe terminy konkursów dla Poddziałiań:
- 7.2.1 PO KL *Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,*
 - 8.1.1 PO KL *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw,*
 - 8.1.2 PO KL *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie.*

Aktualny harmonogram ogłaszania konkursów

	Rok	2009			
	Kwartał	I	II	III	IV
Działanie 6.1	Poddziałanie 6.1.1		x		
	Poddziałanie 6.1.2			x	
Działanie 6.2			x		
Działanie 6.3			x		
Działanie 7.2	Poddziałanie 7.2.1	x		x	
	Poddziałanie 7.2.2			x	
Działanie 7.3			x		
Działanie 8.1	Poddziałanie 8.1.1	x	x		
	Poddziałanie 8.1.2	x	x	x	x
	Poddziałanie 8.1.3	Ogłoszenie konkursu planowane jest w 2010 r.			
Działanie 8.2	Poddziałanie 8.2.1	Ogłoszenie konkursu planowane jest w 2010 r.			
Projekty innowacyjne w ramach Priorytetu VIII				x	
Działanie 9.1	Poddziałanie 9.1.1	x			
	Poddziałanie 9.1.2		x		
Działanie 9.2				x	
Działanie 9.3			x		
Działanie 9.4					x
Działanie 9.5				x	
Projekty innowacyjne i ponadnarodowe w ramach Priorytetu IX				x	

Ad.5. Procedura przyspieszonego wyboru projektów

Mając na uwadze konieczność zapewnienia elastycznego reagowania EFS na wyzwania pojawiające się na rynku pracy i w związku z potrzebami grup docelowych Ministerstwo Rozwoju Regionalnego wprowadziło możliwość zastosowania procedury przyspieszonego wyboru projektów. Decyzję o zastosowaniu tej procedury będzie podejmowała niezależnie każda z Instytucji Pośredniczących. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zdecydował o jej wprowadzeniu w celu intensyfikacji działań związanych z wdrażaniem EFS w naszym regionie.

Procedura przyspieszonego wyboru projektów tzw. „szybka ścieżka” ma zastosowanie dla wybranych konkursów ogłoszonych po dniu 1 kwietnia 2009 r. i umożliwia skrócenie czasu

naboru, oceny i wyboru do realizacji projektów do 30 dni roboczych od dnia złożenia wniosku przez Projektodawcę.

Zgodnie z tą procedurą wnioski o dofinansowanie składane do WUP w Rzeszowie, są oceniane, tak w zakresie oceny formalnej i merytorycznej, zgodnie z kolejnością złożenia każdego z poszczególnych wniosków (dotyczy również każdej uzupełnianej wersji wniosku). WUP może również w zakresie wskazanym w Dokumentacji konkursowej, umożliwić dokonanie uzupełnienia wniosku, już po zakończeniu oceny merytorycznej, o ile projekt został wyłoniony do dofinansowania.

Nabór wniosków w ramach procedury przyspieszonego wyboru projektów odbywa się zgodnie z rundami wskazanymi w Dokumentacji konkursowej lub trwa do momentu wyczerpania dostępnych środków finansowych przewidzianych na dany konkurs.

WUP zastosował ją w odniesieniu do Konkursu z Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL*. Działanie to skierowane do pracodawców i pracowników pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne ma szczególne znaczenie z punktu widzenia szybkiego reagowania na zmiany na regionalnym rynku pracy, a zastosowanie do niego procedury przyspieszonego wyboru projektów z jednej strony skraca proces oceny wniosków, z drugiej pozwala na składanie projektów na bieżąco, aż do wyczerpania dostępnej alokacji.

Ad.6. Jednorazowy dodatek relokacyjny w Poddziałaniu 6.1.1

W ramach Poddziałania 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL* osoby pozostające bez zatrudnienia, podejmujące pracę poza miejscem zamieszkania mogą skorzystać z jednorazowego dodatku relokacyjnego (mobilnościowego).

Z tego typu wsparcia będą mogły skorzystać osoby dotknięte negatywnymi skutkami spowolnienia gospodarczego, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy. Szczegółowe warunki dotyczące dodatku relokacyjnego:

- grupą docelową, która może otrzymać świadczenie będą osoby, które utraciły pracę z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy nie wcześniej niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu,
- dodatek będzie przysługiwał osobie, która podjęła pracę w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania; weryfikacja odległości będzie dokonywana na podstawie oświadczenia składanego przez uczestnika projektu, określającego metodologię wyliczenia odległości wraz z określeniem środka transportu, w przypadku dojazdu do pracy,
- wartość wypłacanego dodatku będzie stanowić równowartość sześciokrotności 100% zasiłku dla bezrobotnych (obecnie 3 310,8 zł), co będzie alternatywą dla świadczenia finansowanego z Funduszu Pracy, przysługującego osobie bezrobotnej, która utraciła pracę,
- kwota wypłacanego dodatku będzie jednolita, bez różnicowania jej wysokości ze względu na odległość nowej pracy od miejsca zamieszkania danej osoby,
- świadczenie będzie posiadało charakter bezzwrotny; osoba ubiegająca się o przyznanie dodatku będzie zobligowana do przedstawienia dokumentu potwierdzającego minimum

3-miesięczny okres zatrudnienia w nowej pracy, jednocześnie w tym okresie stosunek pracy nie może być przerwany z przyczyn pracownika.

Ad.7. Jednorazowy dodatek relokacyjny w Poddziałaniu 8.1.2

Jednorazowy dodatek relokacyjny (mobilnościowy) przyznany zostanie uczestnikom programów *outplacementu*. Program *outplacementu* to program zwolnień monitorowanych- (usługi rynku pracy na rzecz pracownika będącego w stanie rozwiązania umowy o pracę lub zagrożonego wypowiedzeniem). Osoby podejmujące nową pracę poza miejscem zamieszkania w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL* mogą skorzystać obok innych instrumentów aktywizacji zawodowej, przewidzianych w ramach tego Poddziałania z jednorazowego dodatku relokacyjnego. Szczegółowe warunki dotyczące dodatku:

- grupą docelową, która może otrzymać świadczenie będą osoby uczestniczące w projektach PO KL w ramach których realizowany jest program *outplacementu*, podejmujące nową pracę w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania; jednocześnie do objęcia wsparcia w formie dodatku będą kwalifikowały się osoby, które utraciły pracę nie wcześniej niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu,
- dodatek będzie przysługiwał osobie, która podjęła pracę w odległości powyżej 50 km od miejsca zamieszkania; weryfikacja odległości będzie dokonywana na podstawie oświadczenia składanego przez uczestnika projektu, określającego metodologię wyliczenia odległości wraz z określeniem środka transportu, w przypadku dojazdu do pracy,
- wartość wypłacanego dodatku będzie stanowić równowartość sześciokrotności 100% zasiłku dla bezrobotnych (obecnie 3 310,8 zł), co będzie alternatywą dla świadczenia finansowanego z Funduszu Pracy, przysługującego osobie bezrobotnej, która utraciła pracę,
- kwota wypłacanego dodatku będzie jednolita, bez różnicowania jej wysokości ze względu na odległość nowej pracy od miejsca zamieszkania danej osoby,
- świadczenie będzie posiadało charakter bezzwrotny; osoba ubiegająca się o przyznanie dodatku będzie zobligowana do przedstawienia dokumentu potwierdzającego minimum 3-miesięczny okres zatrudnienia w nowej pracy, jednocześnie w tym okresie stosunek pracy nie może być przerwany z przyczyn pracownika.

Ad.8. Dodatek motywacyjny

Pokrycie trzykrotności różnicy pomiędzy poprzednią (wyższą), a obecną (niższą) płacą brutto pracownika, tzw. dodatek motywacyjny stanowi uzupełnienie pozostałych instrumentów aktywizacji zawodowej, przewidzianych w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL*, tj. szkoleń, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy. Grupą docelową, która może otrzymać świadczenie będą osoby uczestniczące w projektach z Poddziałania 8.1.2 PO KL w ramach których realizowany jest program *outplacementu* (zwolnień monitorowanych), dofinansowany ze środków EFS

w ramach PO KL. W takich projektach będą mogły wziąć udział pracownicy zatrudnieni dotychczas u różnych pracodawców, o ile w ich zakładach pracy będą realizowane programy zwolnień monitorowanych. Szczegółowe warunki dotyczące dodatku relokacyjnego:

- dodatek będzie przysługiwał osobie, która utraciła zatrudnienie z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, biorącej udział w projekcie w ramach którego realizowany jest program outplacementu, podejmujący pracę za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy,
- kwota wypłacanego dodatku nie będzie jednolita; jego wysokość będzie wynosiła równowartość trzykrotnej kwoty różnicy pomiędzy poprzednim (wyższym), a obecnym (niższym) wynagrodzeniem brutto otrzymywanym przez pracownika, lecz maksymalnie 4 000 zł,

Przykład: *pracując w zakładzie X osoba zarabiała 2 000 zł brutto. Została z tego zakładu zwolniona i znalazła zatrudnienie w zakładzie Y, ale za kwotę 1 500 zł brutto. Kwota dodatku stanowiła będzie więc trzykrotność różnicy pomiędzy starą, a nową płacą i w tym przypadku wynosiła będzie 1 500 zł.*

- świadczenie będzie posiadało charakter bezzwrotny,
- dodatek motywacyjny zostanie przyznany uczestnikowi projektu, który w wyniku wsparcia udzielonego mu w ramach projektu znalazł zatrudnienie za wynagrodzeniem niższym niż w dotychczasowym miejscu pracy (u dotychczasowego pracodawcy); w celu uzyskania dodatku osoba biorąca udział w projekcie powinna przedłożyć dowód potwierdzający nawiązanie stosunku pracy z nowym pracodawcą, na okres minimum 3 miesięcy.

Ad.9. Udzielanie jednorazowych dotacji na rozpoczynanie działalności gospodarczej dla pracowników objętych programem zwolnień monitorowanych w ramach Poddziałania 8.1.2 PO KL

Zgodnie z nowym Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL z dnia 1 czerwca 2009 r. rozszerzony został zakres wsparcia dla osób uczestniczących w projekcie dotyczącym programu *outplacementu* (zwolnienia monitorowane) w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL*. Odbiorca wsparcia będzie mógł uzyskać wsparcie na założenie działalności gospodarczej na warunkach analogicznych do stosowanych w ramach Działania 6.2 PO KL.

Będzie to wsparcie dla osób:

- zwolnionych (osoby pozostające bez zatrudnienia, których stosunek pracy wygasł lub został rozwiązany z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu),
- przewidzianych do zwolnienia lub
- zagrożonych zwolnieniem z pracy,

z przyczyn nie dotyczących pracowników, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*).

Uczestnik projektu ubiegający się o przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości zobowiązany jest do złożenia oświadczenia o niekorzystaniu równoległe z innymi środkami publicznymi, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy oraz Działania 6.2, na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą z Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie PO KL* będzie obejmowało zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. zł,
- wsparcie pomostowe w okresie do 6 (lub do 12) miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).